

ינואר 2017, פתח תקווה

01/2017

אל: לקוחות המשרד

**הנדון: עדכון תקרות החל מ-1/1/17**  
**הפרשות לפנסיה חובה, העלאת שכר המינימום,**  
**תיקון חוק חופשה שנתית וחובת הודעה על תנאי העסקה**

**1. החל מיום 1 בינואר 2017, יכנס לתוקף חלקו השני של צו ההרחבה במשק להגדלת ההפקדות הפנסיוניות לעובדים:**

ינואר 2017	רכיב
6.0%	הפקדות עובד לגמל
6.5%	הפקדות מעסיק לגמל
6.0%	הפקדות מעסיק לפיצויים

- **עובד שהיה מבוטח בביטוח פנסיוני לפני שהתקבל לעבודה** (והיה מבוטח בקופה פעילה בעת קבלתו לעבודה), יהיה זכאי להפרשות לביטוח פנסיוני כבר מיומו הראשון בעבודה\*, כלומר לא תחול עליו תקופת המתנה כלשהי לפני שיבוטח על-ידי מעסיקו.  
\*ההפרשות יתבצעו רטרואקטיבית לאחר השלמת 3 חודשי עבודה אצל המעסיק, או בתום שנת המס (לפי המועד המוקדם מבניהם).
- **עובד שלא היה מבוטח בביטוח פנסיוני לפני תחילת עבודתו**, יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני לאחר שחלפו 6 חודשים מהיום שהתחיל את עבודתו (כלומר, הוא אינו זכאי להפרשות לביטוח פנסיוני בעבור 6 חודשי עבודתו הראשונים).

**2. העלאת שכר המינימום:**

החל מיום 1 בינואר 2017, עלה שכר המינימום ל-5,000 ₪ לחודש.  
שכר מינימום לשעת עבודה עלה ל-26.88 ₪.

\\sbs2003\לקוחות\כללי\חוזרים מקצועיים ללקוחות\2017\מעסיקים, אתם מוכנים ל-2017.docx

**3. תיקון חוק חופשה שנתית:**

החל מיום 1 בינואר 2017, תינתן תוספת בת עד שני ימי חופשה למכסת ימי החופשה השנתית של עובדים בוותק של עד 4 שנים, כך שעובדים אלו יהיו זכאים ל-16 ימי חופשה סה"כ. משמעות התיקון בפועל היא כי עובדים אשר מועסקים 5 ימי עבודה בשבוע יהיו זכאים ל-12 ימי חופשה בשנה במקום 10 ימים. תוספת ימי החופשה תעשה בשתי פעימות:

- תוספת של יום חופשה אחד נעשתה בתאריך 1/7/16.
- תוספת של יום חופשה נוסף נעשתה בתאריך 1/1/17.

**4. חובת מילוי טופס 101 "פרטי העובד":**

ככלל, כל עובד ועובדת, תוך 5 ימים מיום שהתחילו לעבוד אצל המעסיק או ביום שקיבלו את משכורתם לראשונה מהמעסיק (לפי המועד המוקדם יותר), ולאחר מכן באחד בינואר של כל שנה, חייבים למלא "טופס 101" ("כרטיס עובד").

אם חל שינוי כלשהו באחד הפרטים המפורטים בטופס 101, חייב העובד להודיע על כך למעבידו תוך שבוע ימים מתאריך השינוי.

**במידה ולא ימלאו טופס 101 מדי שנה ו/או לעובדים חדשים, יכול פקיד השומה שלא להתיר את הוצאות השכר בגין עובדים אלו.**

**5. חובת הודעה על תנאי העסקה:**

מעסיק חייב למסור לעובד הודעה על תנאי עבודתו, לא יאוחר מ- 30 ימים מיום תחילת העבודה, ולגבי עובד שטרם מלאו לו 18, לא יאוחר מ- 7 ימים.

על ההודעה לעובד לכלול פירוט בנושאים הקבועים בחוק ובהם: זהות המעסיק וזהות העובד, תאריך תחילת העבודה ותקופת העבודה, אורך יום העבודה, יום המנוחה השבועי, השכר, תשלומים עבור תנאים סוציאליים וכן תיאור עיקרי התפקיד של העובד.

מעסיק פטור ממתן הודעה על תנאי עבודה, אם מסר לעובד הסכם עבודה הכולל התייחסות לכל הנושאים שאותם נדרש לציין בהודעה על תנאי עבודה, וכן אם הוא מעסיק עובד זר ומסר לידי הסכם עבודה בהתאם לחוק.

מצ"ב טופס לדוגמא.

בכבוד רב,  
**אופיר בן חיים ושות'**  
**רואי - חשבון**

docx.2017\archive\2003\לקוחות\כללי\חוזרים מקצועיים ללקוחות\2017\מעסיקים, אתם מוכנים ל-2017.docx